



Утверждаю:  
И.о. заведующего МКДОУ д/с «Колосок»  
В.Р.Мухарлямова  
Приказ № 66 от 04.12.2020

**План работы  
по улучшению качества образовательной деятельности МКДОУ детский сад «Колосок» с. Калинино  
на 2020-2021 учебный год**

Мероприятия	Этапы, сроки	Исполнители	Планируемый результат
<b>ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОТКРЫТОСТИ И ДОСТУПНОСТИ ИНФОРМАЦИИ ОБ УЧРЕЖДЕНИИ</b>			
Информированность родителей о результатах проведенной независимой оценки качества работы учреждения	декабрь, 2020	заведующий, старший воспитатель	- наличие информации о функционировании независимой системы оценки качества работы учреждения и результатах этой оценки на официальном сайте учреждения, - план работы по улучшению качества образовательной деятельности МКДОУ детский сад «Малышок»
Повышение качества содержания информации, актуализация деятельности учреждения на официальном сайте в сети интернет в соответствии с законодательством	постоянно	заведующий, старший воспитатель	- наличие отчета о самообследовании, - соответствие сайта учреждения требованиям нормативно-правовых документов
Своевременное информирование о ходе рассмотрения обращений граждан, поступивших в организацию от получателей образовательных услуг (по телефону, по электронной почте, с помощью электронных сервисов)	постоянно	заведующий	обеспечение доступности сведений о ходе рассмотрения обращений граждан, поступивших в организацию от получателей образовательных услуг
<b>КОМФОРТНОСТЬ УСЛОВИЙ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ УСЛУГ И ДОСТУПНОСТЬ ИХ ПОЛУЧЕНИЯ</b>			
Консультации для педагогов и родителей (законных представителей) по особенностям взаимодействия с воспитанниками с девиантным поведением, с ОВЗ	март 2021	заведующий, старший воспитатель	- повышение уровня комфортности для участников образовательных отношений - реализация индивидуальных педагогических маршрутов
Обеспечение безопасных условий: - систематический осмотр территории и помещений учреждения с целью создания безопасной среды;	постоянно	заведующий, старший воспитатель, завхоз,	- безопасные и комфортные условия для воспитанников на территории учреждения; - отсутствие предписаний надзорных органов; - отсутствие случаев травматизма

<p>среды;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- своевременное проведение инструктажей по охране жизни и здоровья детей;</li> <li>- обучение работников оказанию первой неотложной помощи;</li> <li>- строгое соблюдение работниками санитарных норм и правил, правил охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности;</li> <li>- периодические медицинские осмотры работников учреждения.</li> </ul>		<p>завхоз, медсестра, педагога, сотрудники</p>	<p>- отсутствие случаев травматизма</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- мероприятия, направленные на сохранение и укрепление здоровья воспитанников в соответствии с годовым планом учреждения;</li> <li>- строгий контроль за качеством продуктов и приготовлением готовой продукции в соответствии с требованиями СанПиН.</li> </ul>	<p>до 01.09.2021</p>	<p>заведующий, старший воспитатель, завхоз, медсестра</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- уменьшение количества дней, пропущенных по болезни одним воспитанником;</li> <li>- выполнение натуральных норм питания для воспитанников;</li> <li>- отсутствие замечаний надзорных органов;</li> </ul>
<p>Опрос родителей (законных представителей) о качестве предоставляемых образовательных услуг и услуг по присмотру и уходу</p>	<p>май 2021</p>	<p>старший воспитатель, воспитатели</p>	<p>составление планов работы учреждения на следующий период (учебный год) в соответствии с полученными результатами опроса родителей (законных представителей)</p>
<p>Мероприятия, направленные на повышение уровня бытовой комфортности пребывания в учреждении и развитие материально-технической базы учреждения</p>	<p>в течение года</p>	<p>заведующий, завхоз</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение ремонтных работ,</li> <li>- приобретение современного игрового оборудования;</li> <li>- обновление библиотечного фонда и дидактического и игрового материалов;</li> <li>- обновление технологического оборудования</li> </ul>
<p>Платные образовательные услуги.</p>	<p>в течение года</p>	<p>заведующий, старший воспитатель</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- удовлетворение родительских запросов по оказанию дополнительной образовательной деятельности;</li> <li>- увеличение числа воспитанников, посещающих платные образовательные услуги</li> </ul>
<p>Оснащение и благоустройство территории ДООУ в соответствии с современными требованиями безопасности и комфортности, установленными действующими санитарно – эпидемиологическими правилами и нормативами, правилами пожарной и антитеррористической безопасности</p>	<p>постоянно</p>	<p>заведующий, сотрудники</p>	<p>Отсутствие: - предписаний надзорных органов; - случаев травматизма</p>

Проведение мероприятий по адаптации детей в ДОУ	в течение года	заведующий, старший воспитатель, медсестра	- сформированность положительной установки на детский сад. - устойчивое эмоционально положительное самочувствие и активность каждого ребенка
Подготовка к обучению в школе	до 01.06.2021	старший воспитатель, педагоги	сформированность предпосылок к школьному обучению у выпускников учреждения (не менее 90%)
Наличие возможности развития творческих способностей и интересов воспитанников, включая их участие в конкурсах и олимпиадах (в том числе во всероссийских и международных), выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях, других массовых мероприятиях	постоянно	старший воспитатель, педагоги	- создание условий для развития творческих способностей и интересов; - информирование на официальном сайте родителей о проводимых конкурсах для детей, привлечение семей к участию в конкурсных мероприятиях, отчет о проведенных мероприятиях в ДОУ и об участии в мероприятиях различного уровня
Мероприятия по: - организации психолого- педагогического консультирования родителей (законных представителей), педагогических работников. - разработке программ: - психолого-педагогического сопровождения воспитанников	2020-2021 уч. год	старший воспитатель, педагоги	- сохранение и укрепление положительной установки на детский сад родителей (законных представителей); сохранение стабильно высоких результатов сформированности у работников учреждения коммуникативной культуры; - устойчивое эмоционально положительное самочувствие и активность воспитанников
<b>РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ, ДОБРОЖЕЛАТЕЛЬНОСТИ И ВЕЖЛИВОСТИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ</b>			
Мероприятия, направленные на повышение педагогической компетентности	2020-2021 уч. год	старший воспитатель	- посещение методических объединений, семинаров, консультаций; - открытые просмотры, - смотры, конкурсы внутри ДОУ; - курсы повышения квалификации педагогов - аттестация педагогов - участие педагогов учреждения в реализации сетевых проектов различного уровня
Мероприятия, направленные на создание условий для персонала учреждения	2020-2021 уч. год	заведующий, завхоз, медсестра	- пожарно-технический минимум; - санминимум; - курсы «Охрана труда для работодателей и работников ДОУ» - ежегодные профосмотры

Проведение собрания работников с ознакомлением Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников	2 раза в год	заведующий	Кодекс профессиональной этики
<b>УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ КАЧЕСТВОМ ОКАЗАНИЯ УСЛУГ</b>			
Мероприятия по повышению уровня удовлетворенности качеством предоставляемых образовательных услуг	постоянно	заведующий, Коллектив ДОУ	-доля лиц, полностью удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг от числа опрошенных респондентов (100%)
Информирование родителей (законных представителей) о материально-техническом обеспечении организации в соответствии с ФГОС ДО;	постоянно	заведующий, педагоги	- доля лиц, удовлетворенных материально-техническим оснащением учреждения от числа опрошенных респондентов (100%).
Повышение рейтинга учреждения	постоянно	заведующий, Коллектив ДОУ	доля лиц, готовых рекомендовать организацию родственникам и знакомым от числа опрошенных респондентов. (100%).